


[기술직]

근로자 위원 입후보자 이력 및 공약

성명	박종규	
직종	기계 기술원	
근무 관서	우정 인재 개발원	
경력	<p>▶ 본사 상대 7년간 “<u>감단 소송</u>” “11명 3억여원 승소” [2022]</p> <p>“<u>총 인원 11명 : 약 3억원 승소비 수령</u>”</p> <p>[해석 : “감단”으로 인한 기술원들의 <u>급여 손실액 소송</u>(7년간 진행) 11(기술원)명 약 3억여원 승소한 경력과 능력을 가지고 있음, 또한 노사 협의회 위원으로 선출될 경우 전국의 기술원 <u>기술원 “감단제도” 폐지</u> 통한 정상적인 임금보장을 실현하려고 합니다.]</p> <p>▶ <u>현 우정 인재 개발원 기술원으로 근무 중</u></p>	

공약 사항	<ol style="list-style-type: none"> 1. 전국 <u>기술원 “감단제도” 폐지</u> 임금 조정 추진 2. <u>기술수당 증액(전 직책동일적용 : 20만원)</u> 적용 추진 3. 기술원 진급제도 신설(기사→과장급→차장급) 4. 기술원 휴게실 보장(전국 사업소 대상 기술원 고유 휴게실 보장) 5. 기술원 년1~2회 기술원 간담회 전국 모임 추진 6. 기술원 보유 자격증에 대한 인센티브 적용(전체 보유수 적용) 7. 기술원 위탁 직무교육 도입(타기관 위탁교육제도 신설 ; 비용 추진) 8. 기술원 순환보직 제도화 추진(근속년도에 따른 우선적용 실시) 9. 지역별 기술원 모임제도 활성화(근로, 기술, 조직행태 등 토론) 10. 기술원 근로문제 해결제도 신설(기술원에대한 개별 문제 해결제도)
-------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

※ 입후보자 기호추첨식(2023.11.27.(월)) 참여하여 직접 제출